



จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของซีฟฟลายเออร์

ที่โดล (Dole) เราคือบริษัทด้านสุขภาพที่มีจุดยืนอยู่ในเส้นทางของการเปลี่ยนแปลงสู่ยุคใหม่และการเติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งมีแรงขับเคลื่อนจากความตั้งใจของเราที่เป็นส่วนหนึ่งของโลกที่มีความเสมอภาค โลกที่ทุกคนสามารถเข้าถึงโภชนาการที่ดีต่อสุขภาพได้โดยไม่คำนึงถึงอายุ รายได้ สถานที่ เชื้อชาติ หรือเพศ และการเข้าถึงนี้ไม่ได้สร้างผลเสียต่อโลก และจากการได้รับแรงบันดาลใจจากปรัชญาญี่ปุ่นเรื่อง ‘Sampo Yoshi’ เราได้ทำการเปิดตัว ‘The Dole Promise’ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับปัจจัย 6 ด้าน อันรวมไปถึงผู้คน โลก และความเจริญรุ่งเรือง

ส่วนสำคัญของภารกิจนี้ โดลมุ่งมั่นทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ (UN) นอกเหนือจากการเป็นผู้เล่นในข้อตกลงระดับโลกของสหประชาชาติ โดลมุ่งมั่นที่จะเคารพสิทธิมนุษยชนทั้งหมดตามที่กำหนดไว้ในปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (UDHR) กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง (ICCPR) อนุสัญญาาระหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (ICESCR) และอนุสัญญาหลักของปฏิญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศว่าด้วยเรื่อง

หลักการพื้นฐานและสิทธิในการทำงาน โดลมุ่งมั่นที่จะเคารพสิทธิมนุษยชนตามหลักการชี้แนะขององค์การสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UNGPs) ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลในการจัดการความเสี่ยงและหลีกเลี่ยงผลกระทบด้านลบต่อสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมทางธุรกิจและการดำเนินธุรกิจของเรา โดลมุ่งมั่นที่จะรับรองจรรยาบรรณสูงสุดในการปฏิบัติต่อพนักงานและในการติดต่อกับผู้บริโภค ผู้ชาย และลูกค้า จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจฉบับนี้ทำหน้าที่เป็นแนวทางในการดำเนินการของพนักงาน สำนักงาน และคณะกรรมการของเรา ซึ่งสอดคล้องกับค่านิยมที่เรามีร่วมกัน จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของซีฟฟลายเออร์นี้ระบุและสนับสนุนการดำเนินการอย่างต่อเนื่องของซีฟฟลายเออร์ โดยกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำที่ไม่สามารถต่อรองได้ ซึ่งเราขอให้ผู้ผลิต พนักงาน ตัวแทน และผู้รับเหมา รวมถึงบุคคลใดก็ตามที่นำเสนอผลิตภัณฑ์หรือบริการแก่โดล (เรียกรวมกันว่า “ซีฟฟลายเออร์”) เคารพและปฏิบัติตามเมื่อดำเนินการเกี่ยวกับโดล

ดังนั้น โดลคาดหวังให้ซีฟฟลายเออร์ปฏิบัติตามมาตรฐานเดียวกันกับที่เราใคร่ขอจากพนักงานของเรา ซีฟฟลายเออร์มีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณธุรกิจนี้ตลอดการดำเนินการของท่าน และเป็นความรับผิดชอบของท่านที่จะต้องให้ความรู้แก่พนักงาน ตัวแทน และผู้รับเหมา จรรยาบรรณธุรกิจของซีฟฟลายเออร์นี้มีผลบังคับใช้ทั่วโลก และเราขอขอบคุณเป็นอย่างยิ่งในความร่วมมือของท่าน ทั้งด้านเป้าหมายในการจัดหาสินค้าและบริการด้วยความรับผิดชอบ และการสร้างมูลค่าที่ยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทานของเรา ผ่านความมุ่งมั่นและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และเนื่องจากเราเชื่อมั่นว่าเป็นเพียงจุดเริ่มต้นการเดินทางของโดล เราจะคอยปรับปรุงแก้ไขหลักจรรยาบรรณธุรกิจนี้เป็นครั้งคราว เพื่อความเหมาะสมในภายภาคหน้า

1. พันธะของเราที่มีต่อซีฟฟลายเออร์

โดลมีเป้าหมายในการเป็นพันธมิตรกับซีฟฟลายเออร์เพื่อส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่คุ้มค่าสำหรับโดลและลูกค้าของเรา โดลจะพยายามสร้างความสัมพันธ์ระยะยาวกับซีฟฟลายเออร์ที่มีมั่นพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อแสดงการจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างมีความรับผิดชอบ สร้างผลกระทบเชิงบวกในระยะยาวผ่านแนวปฏิบัติที่ดีและการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

1.1 มาตรฐานการดำเนินธุรกิจ

เมื่อมีการดำเนินการจัดหาบุคลากรหรือองค์กรภายนอก พนักงานของโดลจะแบ่งปันความมุ่งมั่นของบริษัทที่มีต่อมาตรฐานทางกฎหมาย จริยธรรม และศีลธรรมในระดับสูงกับซีฟฟลายเออร์ แนวทางการดำเนินงานภายในของเรามีการกำหนดบรรทัดฐานของพฤติกรรมจัดซื้อจัดจ้างในด้านการแสดงโมเดริ เราส่งเสริมให้พนักงานของโดลพิจารณาและอภิปรายประเด็นด้านจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง ทั้งในส่วนของการประนีประนอมกับข้อบกพร่อง การทุจริต กฎหมายการแข่งขัน ข้อมูลที่เป็นความลับ และอื่น ๆ

1.2 กลไกการร้องทุกข์

ตัวแทนของซีฟฟลายเออร์จะต้องไม่ถูกเลือกปฏิบัติหรือถูกยุติสัญญาอันเป็นผลมาจากการใช้สิทธิข้อโต้แย้งโดยยุติ การยื่นเรื่องร้องทุกข์ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสหภาพแรงงาน หรือการรายงานการละเมิดกฎหมายที่น่าสงสัย โดลเสนอช่องทางสำหรับซีฟฟลายเออร์ในการตั้งคำถามและข้อกังวลเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของเราที่ Sustain.sourcing@doleintl.com

2. ความคาดหวังของเราที่มีต่อซีฟฟลายเออร์

โดลมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามมาตรฐานทางสังคม สิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัยในระดับสูง และเราคาดหวังให้ซีฟฟลายเออร์ของเราปฏิบัติตามเช่นเดียวกันในหลักการของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน และปฏิญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) เรื่องหลักการพื้นฐานและสิทธิในการทำงาน

2.1 สิทธิมนุษยชน

อาชิวอนามัยและความปลอดภัย

ซีฟฟลายเออร์จะต้องจัดให้มีสถานที่ทำงานที่ดีต่อสุขภาพและมีความปลอดภัยเพื่อป้องกันอุบัติเหตุและการบาดเจ็บที่ เกิดขึ้นจาก เกี่ยวข้อง หรือเกิดขึ้นระหว่างการทำงาน อันเป็นผลจากความผิดพลาดในการดำเนินงานของซีฟฟลายเออร์หรือความล้มเหลวในการจัดหาอุปกรณ์และขั้นตอนด้านความปลอดภัยที่จำเป็น

สภาพการทำงานและความปลอดภัย

ซีฟฟลายเออร์ ต้องทำให้แน่ใจว่าท่านมีสภาพการทำงานที่ยุติธรรมและเหมาะสม และต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการจัดเตรียมการรักษาความปลอดภัยที่จำเป็นทั้งหมดเพื่อปกป้องพนักงาน ผู้รับเหมาที่ทำงานในสถานที่ของท่าน ตลอดจนทรัพย์สินของท่าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูง

การบังคับใช้แรงงานและแรงงานทาส

ซีฟฟลายเออร์จะต้องไม่ใช้งานที่ไม่ได้รับความยินยอมจากแรงงาน หรือใช้งานภายใต้การคุกคามของบงกชโฆสรวมถึงการบังคับทำงานล่วงเวลา การค้ามนุษย์ ภาระหนี้สิน การบังคับใช้แรงงานในเรือนจำ การเป็นทาสหรือภาวะจำยอม การบังคับใช้แรงงานอาจรวมถึงการหลอกลวง การจำกัดการเคลื่อนไหว การแยกตัว ความรุนแรงทางร่างกายหรือทางเพศ การข่มขู่และคุกคาม การเก็บรักษาเอกสารแสดงตนของแรงงาน การระบับค่าจ้าง ภาระหนี้ (รวมถึงการชำระค่าธรรมเนียมการจัดหางาน สภาพการทำงานหรือความเป็นอยู่ที่ไม่เหมาะสม) หรือการทำงานล่วงเวลามากเกินไป ซีฟฟลายเออร์ที่จ้างแรงงานข้ามชาติต้องแน่ใจว่าจะไม่จ้างแรงงานดังกล่าวผ่านแนวทางการจัดหางานที่ผิดกฎหมายหรือมีการจ่ายค่าธรรมเนียมการจัดหางาน

การใช้แรงงานเด็กและเยาวชน

ซีฟฟลายเออร์จะต้องไม่จ้างงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี หรืออายุต่ำกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำของการจ้างงานหรือช่วงอายุที่อยู่ในระหว่างศึกษาภาคบังคับในประเทศนั้น ไม่ว่ากรณีใด ๆ ซีฟฟลายเออร์ต้องดำเนินการตรวจสอบอายุในการรับสมัคร เมื่อมีการจ้างแรงงานเยาวชนแรงงานเหล่านี้ต้องไม่ทำงานที่เป็นอันตรายต่อร่างกาย จิตใจ ผิดศีลธรรม หรือทำให้ขาดการศึกษา

การไม่เลือกปฏิบัติ การล่วงละเมิด หรือพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม

พนักงานทุกคนต้องได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพและให้เกียรติ พนักงานไม่ควรถูกล่วงละเมิดทางร่างกาย ทางเพศ ทางจิตใจ หรือทางวาจา รวมถึงการล่วงละเมิดหรือการข่มขู่ในรูปแบบอื่น ๆ ซีฟฟลายเออร์ไม่ควรมีการเลือกปฏิบัติในการพิจารณาเข้าทำงาน รวมทั้งการจ้างงาน ค่าตอบแทน ความก้าวหน้าทางอาชีพ ระเบียบวินัย การเลิกจ้าง หรือการเกษียณอายุ ซีฟฟลายเออร์ควรป้องกันไม่ให้เกิดการเลือกปฏิบัติจากเชื้อชาติ ชาติพันธุ์ อายุ บทบาท เพศ อัตลักษณ์ทางเพศ สีมิว ศาสนา ประเทศต้นกำเนิด รสนิยมทางเพศ สถานภาพสมรส การตั้งครภ์ การมีผู้ดูแลในครอบครัว ความทุพพลภาพ ขนชั้นทางสังคม การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน หรือความคิดเห็นทางการเมือง และซีฟฟลายเออร์ควรให้ความใส่ใจเป็นพิเศษกับกลุ่มแรงงานที่เป็นผู้หญิง แรงงานอายุน้อย ผู้อพยพ และชนเผ่าพื้นเมือง

ค่าจ้าง สวัสดิการ เงื่อนไขการทำงาน

พนักงานทุกคนต้องได้รับค่าจ้างอย่างน้อยตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในท้องถิ่น หรือค่าจ้างขั้นต่ำที่กำหนดโดยกฎหมายภายในประเทศ หรือได้รับค่าจ้างที่สูงกว่าเกณฑ์ และได้รับประโยชน์จากโครงการประกันสังคมตามมาตรฐานทางกฎหมายของประเทศ

บังคับใช้โน โดล อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดีนส์ จำกัด และบริษัทลูกทั้งหมดที่เรียกรวมกันว่า “โดล” ในที่นี้



จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของซีฟฟลายเออร์

หากไม่มี 'ค่าแรงขั้นต่ำ' ตามกฎหมายในประเทศไทย 'ดำเนินการซีฟฟลายเออร์' ต้องพิจารณาการให้ค่าจ้างอย่างยุติธรรมและเหมาะสม ซีฟฟลายเออร์จะจ่ายเงินให้กับแรงงานโดยพิจารณาจากระดับค่าจ้างเฉลี่ยในประเทศ ค่าครองชีพสวัสดิการประกันสังคม และมาตรฐานการครองชีพที่เกี่ยวข้อง

ชั่วโมงทำงาน

ซีฟฟลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานของตนทำงานตามที่กฎหมายบังคับใช้ และมาตรฐานอุตสาหกรรมบังคับที่เกี่ยวข้อง ทั้งในด้านของจำนวนชั่วโมง ค่าล่วงเวลา และจำนวนวันทำงาน ในกรณีที่ 'มีข้อขัดแย้ง' ระหว่างกฎหมายและมาตรฐานอุตสาหกรรมที่ 'บังคับใช้' ซีฟฟลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่มีความสำคัญเหนือกว่าตามกฎหมายของประเทศที่แรงงานได้รับการจ้างงาน

เสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรองร่วมกัน

ซีฟฟลายเออร์ต้องเคารพสิทธิของแรงงานในการเลือกเข้าร่วมหรือละเว้นจากการเข้าร่วมกับบริษัท การมีส่วนร่วมที่เกี่ยวข้อง หรือการมีส่วนร่วมในการเจรจาต่อรองกันในลักษณะที่ชอบด้วยกฎหมายและโดยสันติ โดยไม่มีการลอบโซ่ การล่วงละเมิด การเลือกปฏิบัติ หรือการแทรกแซง

สิทธิในที่ดิน

สิทธิและกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินและที่ดินของบุคคล ชุมชนเมือง และชุมชนท้องถิ่นควรได้รับการเคารพ การเจรจาทั้งหมดเกี่ยวกับทรัพย์สินหรือที่ดิน ซึ่งรวมถึงการใช้และการโอนกรรมสิทธิ์ จะต้องเป็นไปตามกฎหมายท้องถิ่น หลักเสรีภาพ การให้ความยินยอม ความโปร่งใสและการเปิดเผยของสัญญา

ชุมชนท้องถิ่น

ซีฟฟลายเออร์ควรเคารพสิทธิของชุมชนท้องถิ่น ควรมีส่วนร่วมกับชุมชนอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ซีฟฟลายเออร์จะต้องประกันสภาพความเป็นอยู่ที่ดีและปลอดภัยพร้อมกันกับสนับสนุนชุมชนและการสร้างโอกาสในการจ้างงาน

2.2 ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

การปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อม

ซีฟฟลายเออร์ต้องเคารพและปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมในทุกระดับ (ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ และระดับนานาชาติ) ในกิจกรรมทั้งหมดของท่าน ซีฟฟลายเออร์จะต้องได้รับการอนุมัติและใบอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อมที่จำเป็นทั้งหมด และสนับสนุนแนวทางการป้องกันปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม

การจัดการผลกระทบสิ่งแวดล้อม

ซีฟฟลายเออร์จะต้องวางระบบที่เหมาะสมกับขนาดและสถานการณ์ของธุรกิจ เพื่อจัดการด้านสิ่งแวดล้อมในการดำเนินงานของท่าน รวมถึงมาตรการในการประเมิน ควบคุม และลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม ซีฟฟลายเออร์จะใช้นโยบายที่เหมาะสมเพื่อปลูกฝังแนวทางการปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมในการดำเนินงานและกิจกรรม ม ม ช อ ง อ ง ต น และมอบหมายบทบาทที่ได้รับมอบหมายภายในองค์กรเพื่อให้มีความรับผิดชอบในหัวข้อด้านสิ่งแวดล้อม ซีฟฟลายเออร์จะดำเนินการทันทีเพื่อป้องกันหรือแก้ไขสถานการณ์ใด ๆ และปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

2.3 ความซื่อสัตย์ทางธุรกิจ

โดลของสวนสิทธิในการตรวจสอบการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของผู้จัดหาซีฟฟลายเออร์

อย่างไรก็ตาม เราคาดหวังว่านั่นสัญญาโดยสุจริตจากซีฟฟลายเออร์ในการดำเนินการตามหลักการของจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจนี้ การรายงานความคืบหน้าที่ดี และความพยายามในการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เราจะทำงานร่วมกับซีฟฟลายเออร์เพื่อจัดการกับความท้าทายที่เกิดขึ้นในทุกกรณี แต่หากซีฟฟลายเออร์ไม่มีความมุ่งมั่นที่ชัดเจนในการป้องกัน บรรเทา และพิจารณาผลกระทบด้านลบ หรือหากไม่มีการดำเนินการและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เราขอพิจารณายุติสัญญาของท่าน และเราขอสงวนสิทธิในการยุติสัญญาทันทีในกรณีที่ 'มีกรณีเกิดเหตุการณ์จรรยาบรรณใด ๆ' ผลประกอบการในระยะยาวของซีฟฟลายเออร์จะมีผลสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการตัดสินใจของเราที่จะมีส่วนร่วมหรือสานต่อความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับท่าน

การดำเนินการ

การปฏิบัติตามกฎหมาย

ซีฟฟลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทั้งหมดในประเทศที่ซีฟฟลายเออร์ดำเนินธุรกิจ ซีฟฟลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับระหว่างประเทศอื่น ๆ ทั้งหมด รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการค้าระหว่างประเทศ (เช่น กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการคว่ำบาตร การควบคุม การส่งออก และการรายงานข้อมูล 'จำเป็น') การปกป้องข้อมูล และกฎหมายต่อต้านการผูกขาด / การแข่งขัน ในกรณีที่กฎหมายภายในประเทศไม่เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานระหว่างประเทศ ให้ใช้มาตรฐานที่สูงกว่า

การติดสินบนและการทุจริต

ซีฟฟลายเออร์จะต้องไม่จ่ายสินบนหรือเงินใต้โต๊ะ (รวมถึงเงินใต้โต๊ะ การจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวกของขบวนการ และการต้อนรับที่มากเกินไป) เงินช่วยเหลือหรือการบริจาค) ที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อทางธุรกิจกับลูกค้าและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซีฟฟลายเออร์ต้องดำเนินการติดต่อทางธุรกิจทั้งหมดอย่างโปร่งใส และการติดต่อเหล่านี้จะต้องถูกบันทึกให้เห็นอย่างถูกต้องในเอกสารทางธุรกิจของท่าน ซีฟฟลายเออร์จะต้องไม่จ้างบุคคลภายนอกให้ทำในสิ่งที่ซีฟฟลายเออร์ไม่ได้รับอนุญาตให้กระทำ เช่น การจ่ายสินบน

ผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อนใด ๆ ในการติดต่อทางธุรกิจกับโดลซึ่งซีฟฟลายเออร์ทราบจะถูกประกาศต่อโดล เพื่อให้ 'โดล' มีโอกาสดำเนินการตามความเหมาะสม ความเป็นเจ้าของหรือผลประโยชน์ที่เป็นประโยชน์ในธุรกิจของซีฟฟลายเออร์โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตัวแทนของพรรคการเมือง หรือพนักงานของโดล จะต้องถูกประกาศต่อโดลก่อนที่จะมีการทำความสัมพันธ์ทางธุรกิจใด ๆ

ของขวัญและการต้อนรับ

การต้อนรับทางธุรกิจ หรือ ความบันเทิง หรือใด ๆ ที่ได้รับการสนับสนุนจากซีฟฟลายเออร์เพื่อประโยชน์ของพนักงานหรือตัวแทนของโดลจะต้องมีความสมเหตุสมผล ทั้งหมดนี้มีจุดประสงค์เพื่อรักษาความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่ดีและไม่ได้มีเจตนาที่จะโน้มน้าวการตัดสินใจของโดล ในการทำธุรกิจกับซีฟฟลายเออร์ในอนาคต การให้ของกำนัลควรเกิดขึ้นเท่าที่จำเป็นและถูกต้องตามกฎหมาย และสอดคล้องกับนโยบายของบริษัทเสมอ

กฎหมายการแข่งขันและข้อมูลที่เป็นความลับ

ซีฟฟลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการผูกขาดและการแข่งขันทางการค้าที่บังคับใช้ทั้งหมดในความสัมพันธ์กับโดล และมีนโยบายที่ไม่ยอมให้มีการละเมิดกฎหมายดังกล่าวในทุกรูปแบบ ซีฟฟลายเออร์ต้องไม่พยายามแนะนำข้อตกลงตามสัญญากับโดลในเงื่อนไขใด ๆ ที่ 'อาจเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายการแข่งขัน' ซีฟฟลายเออร์ต้องใช้มาตรการป้องกันที่จำเป็นทั้งหมดเพื่อหลีกเลี่ยงการเปิดเผยข้อมูลที่ละเอียดอ่อนในเชิงพาณิชย์เกี่ยวกับความสัมพันธ์ในการจัดทำกับโดล กับบุคคลที่สาม และในทางกลับกัน เว้นแต่จะได้รับอนุญาตอย่างชัดเจนจากโดล

การปฏิบัติตามข้อกำหนดของผลิตภัณฑ์

ซีฟฟลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าผลิตภัณฑ์และบริการทั้งหมดเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ รวมถึงข้อกำหนดและข้อมูลปฏิบัติตามสัญญาที่เข้าร่วมกัน

บังคับใช้ใน โดล อินเทอร์เน็ต เนชั่นแนล โฮลดีนส์ จำกัด และบริษัทลูกทั้งหมดที่เรียกรวมกันว่า "โดล" ในที่นี้