

В Dole мы являемся компанией, занимающейся здоровьем и благополучием, на пути трансформации и устойчивого роста, который подпитывается вдохновляющей целью отстаивать справедливый мир. Мир, в котором каждый — независимо от возраста, дохода, местонахождения, расы или пола — имеет доступ к здоровому питанию, но где этот доступ не достигается за счет планеты. Вдохновленные японской философией «Сампо Йоши», мы запустили «Обещание Dole» с 6 сферами воздействия на людей, планету и процветание.

Являясь неотъемлемой частью этой миссии, Dole стремится работать над достижением Целей Организации Объединенных Наций (ООН) в области устойчивого развития (ЦУР). В дополнение к подписанию Глобального договора ООН, Dole привержен соблюдению всех прав человека, изложенных во Всеобщей декларации прав человека (ВДПЧ), а также Международного пакта о гражданских и политических правах (МПГПП), Международной конвенции об экономических, социальных и культурных правах (МПЭСКП) и основных конвенций Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

Dole стремится обеспечить высочайшее этическое поведение в обращении со своими сотрудниками и в деловых отношениях с потребителями, поставщиками и клиентами. Наш Кодекс поведения служит для того, чтобы направлять действия наших сотрудников, должностных лиц и директоров таким образом, чтобы они соответствовали нашим общим ценностям. Настоящий Кодекс поведения поставщиков определяет и поддерживает дальнейшее внедрение, устанавливая определенные не подлежащие обсуждению минимальные стандарты, которые мы просим наших поставщиков, их сотрудников, агентов и субподрядчиков (совместно именуемых “Поставщики”) уважать и соблюдать при ведении бизнеса с Dole. К поставщикам относятся все, кто предоставляет товары или услуги для Dole.

Таким образом, Dole ожидает, что его поставщики будут придерживаться тех же стандартов поведения, которые мы требуем от наших собственных сотрудников. Поставщики несут ответственность за соблюдение настоящего Кодекса поведения на протяжении всей своей деятельности, и они несут ответственность за соответствующее обучение своих сотрудников, агентов и субподрядчиков. Настоящий Кодекс поведения поставщика применяется во всем мире. Мы ценим все усилия наших поставщиков, направленные на то, чтобы помочь нам в достижении нашей цели - ответственно поставлять наши товары и услуги и создавать устойчивую ценность во всей нашей цепочке поставок благодаря приверженности и постоянному совершенствованию.

В Dole, поскольку мы считаем, что это только начало пути, мы будем время от времени обновлять этот Кодекс поведения, стремясь перейти от не причинения вреда к тому, чтобы в будущем начать творить добро.

1. Наша приверженность поставщикам

Наша цель - сотрудничать с поставщиками для предоставления экономически эффективных продуктов и услуг для Dole и наших клиентов, а также продемонстрировать ответственное управление цепочками поставок. Чтобы обеспечить долгосрочное положительное воздействие благодаря передовой практике и постоянному совершенствованию, Dole будет стремиться к установлению долгосрочных отношений с поставщиками, приверженными устойчивому развитию.

1.1 Стандарты делового поведения

При поиске поставщиков ожидается, что сотрудники Dole поделятся с Поставщиками обязательствами компании по соблюдению высоких юридических, этических и моральных стандартов. Наше внутреннее руководство устанавливает нормы поведения в закупочной деятельности в таких областях, как вежливость, конфликт интересов, коррупция, законодательство о конкуренции и конфиденциальная информация, среди прочего. Сотрудникам, получающим пособие по безработице, рекомендуется постоянно рассматривать и обсуждать вопросы этического поведения.

1.2 Механизмы Рассмотрения Жалоб

Представители поставщика не должны подвергаться дискриминации или расторжению контракта в отместку за добросовестное осуществление прав, подачу жалоб, участие в профсоюзной деятельности или сообщение о предполагаемых нарушениях законодательства. Dole предлагает поставщикам независимый канал для обсуждения вопросов и проблем, связанных с нашей деловой практикой, по адресу: sustainable.sourcing@doleintl.com.

2. Наши ожидания от поставщиков

Dole стремится соответствовать высоким социальным, экологическим и санитарным стандартам и стандартам безопасности, и мы ожидаем, что наши Поставщики будут поступать аналогичным образом, основываясь на принципах Глобального договора Организации Объединенных Наций, Руководящих принципах ООН в области бизнеса и прав человека и Декларации Международной организации труда (МОТ) об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

2.1 Права человека

Охрана труда и техника безопасности

Поставщики должны обеспечивать здоровое и безопасное рабочее место для предотвращения несчастных случаев и травм, возникающих в результате, связанных или возникающих в ходе работы или в результате действий Поставщика или непредоставления необходимого оборудования и процедур безопасности.

Условия труда и безопасность

Поставщики должны обеспечивать справедливые и достойные условия труда и должны дополнительно обеспечивать наличие всех необходимых мер безопасности для защиты своих сотрудников, подрядчиков, выполняющих работы на их объектах, а также их активов, особенно в зонах конфликтов.

Принудительный труд и современное рабство

Поставщики не должны использовать работу, выполняемую принудительно под угрозой наказания, включая принудительную сверхурочную работу, торговлю людьми, долговую кабалу, принудительный тюремный труд, рабство или подневольное состояние. Принудительный труд может включать обман, ограничение передвижения, изоляцию, физическое или сексуальное насилие, запугивание и угрозы, хранение документов, удостоверяющих личность, удержание заработной платы, долговую кабалу (включая выплату вознаграждения за найм, жесткие условия труда или жизни) или чрезмерную сверхурочную работу. Поставщики, которые нанимают трудящихся-мигрантов, должны гарантировать, что мигранты не будут приняты на работу с помощью мошеннических методов найма или не будут платить взносы за найм.

Детский труд и молодые работники

Ни при каких обстоятельствах поставщик не будет нанимать на работу детей в возрасте до 15 лет или младше минимального возраста приема на работу или возраста завершения обязательного образования в соответствующей стране, в зависимости от того, что выше. Поставщики должны проводить проверку возраста при приеме на работу. Когда молодые работники принимаются на работу, они не должны быть заняты на опасной работе, которая является умственно, физически, социально или морально опасной или вредной или лишает их образования.

Недискриминация, преследование или оскорбительное поведение

Ко всем работникам необходимо относиться с уважением и достоинством. Ни один работник не должен подвергаться никаким физическим, сексуальным, психологическим или словесным домогательствам, оскорблениям или другим формам запугивания. Не должно быть никакой дискриминации в сфере занятости, включая прием на работу, компенсацию, продвижение по службе, дисциплину, увольнение или выход на пенсию. Следует предотвращать дискриминацию по признаку расы, этнической принадлежности, возраста, роли, пола, гендерной идентичности, цвета кожи, религии, страны происхождения, сексуальной ориентации, семейного положения, беременности, наличия иждивенцев, инвалидности, социального класса, членства в профсоюзах или политических взглядов. Особое внимание следует уделять уязвимым

группам, включая женщин, молодых работников, мигрантов и коренные народы.

Заработная плата, льготы, условия найма

Работникам выплачивается, по крайней мере, местная отраслевая ставка или минимальная заработная плата, предусмотренная национальным законодательством, в зависимости от того, что выше, и они пользуются программами социального обеспечения в соответствии с национальными правовыми стандартами. Если в стране деятельности не существует законной минимальной заработной платы, справедливые и достойные вознаграждения подразумевают, что Поставщики должны платить своим работникам с учетом общего уровня заработной платы в стране, стоимости жизни, пособий по социальному обеспечению и относительного уровня жизни.

Рабочее время

Поставщики должны обеспечить, чтобы их сотрудники работали в соответствии со всеми применимыми законами и обязательными отраслевыми стандартами, касающимися количества отработанных часов, сверхурочных и дней. В случае противоречия между законом и обязательным отраслевым стандартом Поставщик должен соблюдать тот, который имеет преимущественную силу в соответствии с законодательством страны, в которой работают работники.

Свобода ассоциации и коллективных переговоров

Поставщики должны уважать права работников выбирать, вступать или воздерживаться от вступления, объединения, организации или участия в коллективных переговорах законным и мирным образом, без наказаний, притеснений, дискриминации или вмешательства.

Земельные права

Следует уважать права и титулы на собственность и землю отдельных лиц, коренных народов и местных общин. Все переговоры в отношении имущества или земли, включая их использование и передачу, должны соответствовать местным законам и принципам свободного, предварительного и осознанного согласия, прозрачности контрактов и раскрытия информации.

Местные сообщества

Права местных сообществ должны соблюдаться. Поставщики должны содержательно и на постоянной основе привлекать сообщества. Поставщики должны обеспечивать здоровые и безопасные условия жизни, поддерживая расширение прав и возможностей сообщества и создание возможностей для трудоустройства

2.2 Экологическая Ответственность

Соответствие экологическим Нормативным Требованиям

Поставщики должны уважать и соблюдать экологические нормативные требования на всех уровнях (местном, национальном и международном). Во всей своей деятельности они должны получать все необходимые экологические разрешения и лицензии и поддерживать осторожный подход к решению экологических проблем.

Управление воздействием на окружающую среду

Поставщики должны внедрить систему, соответствующую размеру бизнеса и обстоятельствам, для управления экологическими аспектами своей деятельности, включая меры по оценке, контролю и минимизации воздействия на окружающую среду. Поставщики будут внедрять соответствующую политику для внедрения природоохранных практик во все свои операции и виды деятельности и назначать определенные роли в организации, отвечающие за экологические темы. Поставщики будут

принимать оперативные меры по предотвращению или устранению инцидентов и постоянно улучшать свои экологические показатели.

2.3 Деловая честность

Соблюдение законов

В странах, в которых работает Поставщик, должны соблюдаться все законы и нормативные акты. Должны соблюдаться все другие применимые международные законы и нормативные акты, в том числе касающиеся международной торговли (например, касающиеся санкций, экспортного контроля и обязательств по представлению отчетности), защиты данных и антимонопольного законодательства/законодательства о конкуренции. В тех случаях, когда национальные законы не соответствуют международным законам и стандартам, должен применяться более высокий стандарт.

Взятничество и коррупция

Поставщики не должны давать взятку или использовать какие-либо другие стимулы (включая откаты, платежи за содействие, чрезмерные подарки и гостеприимство, гранты или пожертвования) в отношении своих деловых отношений с клиентами и государственными должностными лицами. Ожидается, что поставщики будут осуществлять все деловые операции прозрачно, и эти операции должны быть точно отражены в их деловых книгах и отчетах. Поставщики не должны нанимать третьих лиц для выполнения того, что им не разрешается делать самим, например, для дачи взяток.

Конфликты интересов

О любых конфликтах интересов в любых деловых отношениях с Dole, о которых известно Поставщику, будет объявлено Dole, чтобы предоставить Dole возможность предпринять соответствующие действия. Любое право собственности или выгодное участие в бизнесе Поставщика со стороны государственного должностного лица, представителя политической партии или работника, получающего пособие по безработице, должно быть заявлено в Dole до вступления в какие-либо деловые отношения.

Подарки и гостеприимство

Любое деловое развлечение или гостеприимство, спонсируемое Поставщиками в интересах сотрудников или представителей Dole, должно быть разумным по своей природе, исключительно с целью поддержания хороших деловых отношений и не должно каким-либо образом влиять на решения Dole о том, как Dole награждает будущий бизнес. Дарение подарков должно происходить экономно и всегда быть законным и соответствовать политике компании.

Закон о конкуренции и Конфиденциальная информация

Поставщики должны соблюдать все применимые антимонопольные законы и законы о конкуренции в своих отношениях с Dole и, с этой целью, проводить политику абсолютной нетерпимости к любой форме нарушения таких правил. Поставщики не должны пытаться включать в свои договорные соглашения с Dole какие-либо условия, которые нарушали бы законы о конкуренции. Ожидается, что поставщики также примут все необходимые меры предосторожности, чтобы избежать раскрытия любой коммерческой конфиденциальной информации об их отношениях с Dole третьим лицам и наоборот, если это прямо не разрешено Dole.

Соответствие Продукции Нормативным требованиям

Поставщики должны обеспечить, чтобы все продукты и услуги полностью соответствовали применимым нормативным законам и правилам, а также спецификациям и договорным обязательствам, которые они взяли на себя.

Реализация

Dole оставляет за собой право проверять соответствие Поставщика Кодексу поведения Поставщика.

Тем не менее, мы ожидаем от Поставщиков добросовестных обязательств по внедрению принципов настоящего Кодекса поведения, отчетности об измеримом прогрессе и постоянных усилиях по совершенствованию. В отдельных случаях мы будем работать с поставщиками для решения выявленных проблем. Однако, если нет четкого обязательства предотвращать, смягчать и учитывать негативные последствия, или если наблюдается постоянное отсутствие действий и улучшений, мы рассмотрим вопрос о расторжении контракта. Мы оставляем за собой право немедленно расторгнуть контракты в случае существенного нарушения настоящего Кодекса поведения Поставщика. Показатели устойчивости поставщиков будут иметь важное значение при принятии нами решения о вступлении или продолжении деловых отношений.